



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

## PROVVEDIMENTO N. 1717 DEL 11/07/2023

<b>OGGETTO:</b>	<b>Concorso pubblico a tempo indeterminato relativo al posto di dirigente del settore "SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO" - approvazione dei verbali della commissione esaminatrice e formazione della graduatoria finale - nomina del vincitore</b>
-----------------	--

### IL DIRIGENTE

VISTE le delibere della Giunta Comunale n.430/2018 e n.452/2018 che integralmente si richiamano;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n.7/2021 relativa alla PTFP 2021-2023 e ss.mm.ii; vista la delibera della Giunta Comunale n.372/2021 nota di aggiornamento al DUP; visto il PIAO 2022-2024 approvato con delibera della Giunta Comunale n.255/2022;

VISTO il bando relativo al concorso in oggetto pubblicato nella G.U. n.91/2018 nonchè, in pari data, all'albo pretorio dell'ente;

VISTO il proprio precedente provvedimento n. 684/2023 con cui si disponeva la nomina della commissione per lo svolgimento del concorso in questione;

ESAMINATA, senza rilievi, tutta la documentazione del concorso nonché i verbali della commissione esaminatrice in atti d'ufficio;

VISTA la graduatoria finale di merito ricompresa nell'ultimo verbale n.3 del 15/06/2023;

VISTO l'art.4, comma n.4 del D.L.n.61/2023; dato atto che nessuno dei candidati ammessi al concorso, in base alle informazioni rese alla p.a. precedente, possiede la residenza nei comuni oggetto del citato decreto legge emergenziale adottato per l'alluvione di maggio 2023 fatta eccezione per i candidati residenti in Fano (si osserva che il domicilio è informazione non posseduta dalla p.a. in relazione alle dichiarazioni rese in fase di istanza concorsuale); considerato che, per le notizie possedute dal sottoscritto quale componente del COC comunale di "protezione civile", non sussistono, nel territorio del Comune di Fano, i presupposti oggettivi per l'applicazione della suddetta disposizione; rilevato, in ogni caso, che nessun candidato ha richiesto, nel termine di dieci giorni previsto dalla disposizione in questione (12/06/2023), istanza per prova di recupero e non ha neppure contattato il "Servizio Personale" per evidenziare criticità in materia alla stregua dei principi di "collaborazione e buona fede" di cui all'art.1, comma n.2-bis della L.n.241/1990; dato atto che, dall'entrata in vigore del D.L. sopra citato, è trascorso oltre un mese;

DATO ATTO che il bando di concorso prevede che *"Il dirigente del "Servizio Personale" provvede all'approvazione definitiva degli atti concorsuali e alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore previo provvedimento sindacale di nomina."*;

VISTA la L.n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

**DISPONE**



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

1) di **APPROVARE** tutti gli atti nonché i relativi verbali del concorso a tempo indeterminato relativo al posto di dirigente del settore "Servizi Educativi-Cultura-Turismo-" depositati presso il "Servizio Personale" dell'ente come in premessa evidenziato;

2) di **STABILIRE** che, in base al bando di concorso ed ai verbali della commissione esaminatrice, la graduatoria finale è la seguente:

1) **Pucci Ignazio**                    **punti 89,00/100**

2) **Manna Silvia**                    **punti 82,91/100**

3) di **DICHIARARE** il candidato **Dott. Ignazio PUCCI** quale **VINCITORE del concorso in questione**; di procedere pertanto alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore ai fini dei requisiti di accesso previsti dal bando di concorso per l'adozione degli atti necessari e conseguenti;

4) di **PUBBLICARE** il presente provvedimento all'albo pretorio informatico dell'ente per 15 giorni consecutivi ai fini di pubblicità legale;

5) di **ATTESTARE**, ai sensi dell'art.147*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento evidenziando che lo stesso non comporta riflessi diretti-indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente; di dichiarare, altresì, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso e il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

6) di **DARE ATTO** che il presente provvedimento non è sottoposto ai principi di trasparenza di cui al D.Lgs.n.33/2013;

7) di **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso, da chiunque vi abbia interesse, presso il TAR Marche, entro 60 giorni (sessanta) dalla pubblicazione dello stesso ai sensi dell'art.29 del D.Lgs.n.104/2010; in alternativa è proponibile ricorso presso il Capo dello Stato, entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima pubblicazione, ai sensi dell'art.9, comma n.2, del D.P.R. n.1199/1971; è fatto salvo, in ogni caso, quanto previsto dall'art.2, comma n.4 del D.L.n.61/2023 (sospensione ricorsi amministrativi e giurisdizionali per il periodo 1 maggio 2023 - 31 luglio 2023).

**IL DIRIGENTE**  
**"SERVIZIO PERSONALE"**  
**Dott.Pietro CELANI**

f.to digitalmente