

DIRIGENZA DI AREA – CRITERI DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE**PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI**

range di pesatura

valore inferiore a Punti 50	valore posizione euro 35.000,00 (a)
valore ricompreso tra Punti 50-75	valore posizione euro 40.000,00 (b)
valore maggiore a Punti 75	valore posizione euro 45.000,00 (c)

DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

Max Punti 30

STRUTTURE DIRIGENZIALI RICOMPRESSE NELL'AREA

fino a due	Punti 10
più di due	Punti 20

PO RICOMPRESSE NELL'AREA

fino a due	Punti 5
più di due	Punti 10

RISCHIO, RESPONSABILITA' ED AUTONOMIA DECISIONALE

Max Punti 15

MOLTO ALTO	Punti 15
ALTO	Punti 10
MEDIO	Punti 5

COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE – ESTERNE

Max Punti 15

MOLTO ALTO	Punti 15
ALTO	Punti 10
MEDIO	Punti 5

INDICATORI DI BILANCIO

Max Punti 30

RISORSE DI BILANCIO (entrata-uscita) DI COMPETENZA DELL'AREA

MAGGIORI DI EURO 10 Milioni	Punti 10
MAGGIORI DI EURO 20 Milioni	Punti 20
MAGGIORI DI EURO 30 Milioni	Punti 30

STRATEGICITA' DELLA STRUTTURA RISPETTO AI PROGRAMMI DELL'AMMINISTRAZIONE

Max Punti 10

TOTALE max Punti 100

DIRIGENZA DI AREA – CRITERI DETERMINAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO**CRITERI DI VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO – CICLO PERFORMANCE**

valore minimo - massimo annuale: euro 5.000,00 – 15.000,00

CRITERI DI PESATURA INDENNITA' RISULTATO

- 30,00% mantenimento equilibri bilancio
- 20,00% grado di conseguimento degli obiettivi della struttura dirigenziale di appartenenza
- 20,00% grado di conseguimento degli obiettivi dei dirigenti e delle P.O. dell'Area
- 30,00% comportamenti organizzativi (sulla base delle specifiche che seguono)
- 100,00% totale

comportamenti organizzativi

a	capacità organizzativa dell'area
b	capacità intersettoriale
c	capacità di impulso, controllo e vigilanza
d	capacità di gestire questione complesse con orientamento al problem solving
e	capacità di orientare la tenuta strutturale dell'ente

valutazione dei comportamenti organizzativi

0,6	adeguato
0,8	buono
0,9	distinto
1	eccellente

I valori di fascia in considerazione della rilevanza della funzione sono graduati come segue

- (a) media per difetto tra il valore medio ed il massimo contrattuale dirigenza
- (b) media per difetto tra il valore di cui alla lettera (a) ed il massimo contrattuale dirigenza

(c) valore massimo per difetto dirigenza di cui art. 54 CCNL 2016/2018